

**SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PENENTUAN KENAIKAN
PANGKAT/JABATAN STRUKTURAL PADA PEGAWAI
PEMERINTAHAN KABUPATEN BATANG DENGAN METODE
ANALYTICAL HIERARCHY PROCESS (AHP)**

JAMAL AKROM

(Pembimbing : Catur Supriyanto, S. Kom, M.CS)
Teknik Informatika - S1, FIK, Universitas Dian Nuswantoro
www.dinus.ac.id
Email : 111201207046@mhs.dinus.ac.id

ABSTRAK

Dalam suatu Pemerintahan Daerah dibutuhkan adanya suatu sistem pemerintahan yang dapat mendukung seluruh kegiatan pemerintahan, baik internal maupun eksternal. Dengan adanya sistem ini pihak pemegang keputusan akan dimudahkan dalam mengambil keputusan berdasarkan pilihan-pilihan yang ada sehingga mendapatkan karyawan-karyawan terbaik dalam pengambilan keputusan. Pengambilan keputusan ini didasarkan pada urutan-urutan tertentu dalam mengambil keputusan, yaitu mulai dari pangkat, jabatan, masa kerja dan pendidikan terakhir. Dalam pengambilan keputusan ini metode yang digunakan adalah Analytical Hierarchy Process (AHP) yang mudah dipahami serta mudah dalam pengaplikasiannya. Dengan diterapkannya metode Analytical Hierarchy Process (AHP) ini memudahkan dalam menghasilkan keputusan yang nantinya berguna dalam penyeleksian dan perhitungan berdasarkan nilai-nilai kriteria dari Pegawai Pemerintahan Kabupaten Batang, sehingga mendapatkan hasil yang akurat dalam proses penentuan Pegawai yang akan mendapatkan kenaikan pangkat/jabatan.

Kata Kunci : Sistem Pendukung Keputusan, Kepegawaian, Analytical Hierarchy Process

**DECISION SUPPORT SYSTEM FOR RANK PROMOTION
DETERMINATION IN GOVERNMENT SERVICES IN BATANG USING
ANALYTICAL HIERARCHY PROCESS (AHP) METHOD**

JAMAL AKROM

(Lecturer : Catur Supriyanto, S. Kom, M.CS)

*Bachelor of Informatics Engineering - S1, Faculty of Computer
Science, DINUS University*

www.dinus.ac.id

Email : 111201207046@mhs.dinus.ac.id

ABSTRACT

In a Local Government required the existence of a system of government that can support all government activities, both internal and external. With this system, decision-makers will be facilitated in making decisions based on the options available to get the best employees in decision making. This decision-making is based on certain sequences in making decisions, ie starting from rank, position, duration of work and last education. In this decision-making method used is Analytical Hierarchy Process (AHP) is easy to understand and easy to apply. With the implementation of Analytical Hierarchy Process (AHP) method, it is easier to produce decisions that will be useful in the selection and calculation based on the criteria values of Batang Regency Government Officials, so get accurate results in the process of determining the employees who will get promotion and position.

Keyword : Decision Support System, Personnel, Analytical Hierarchy Process